

Retos del mundo del trabajo post - covid



Retos a enfrentar

- 01** Lo que los trabajadores quieren:
- 02** Escasez de talento
- 03** Aceleración de la tecnología
- 04** Reinicio de las compañías

01 Lo que los trabajadores quieren

Flexibilidad

4 de cada 10 personas quieren elegir que días trabajan de forma remota y tener flexibilidad de cambiar esos días.

Estabilidad Mental Priorizada

3 de cada 10 trabajadores quieren más días de salud mental para evitar el agotamiento.



01 Lo que los trabajadores quieren



La cultura empresarial importa

2 de cada **3** trabajadores quieren trabajar para organizaciones con valores similares a los suyos.

7 de cada **10** creen que el trabajo que realizan es importante y quieren que sus contribuciones sean reconocidas por la gerencia.



02 Escasez de talento

Necesidad de nuevas habilidades

7 de cada 10 empleadores **no pueden** encontrar las habilidades que **necesitan**, ya que la escasez mundial de talento está en su punto más alto **en 15 años**.

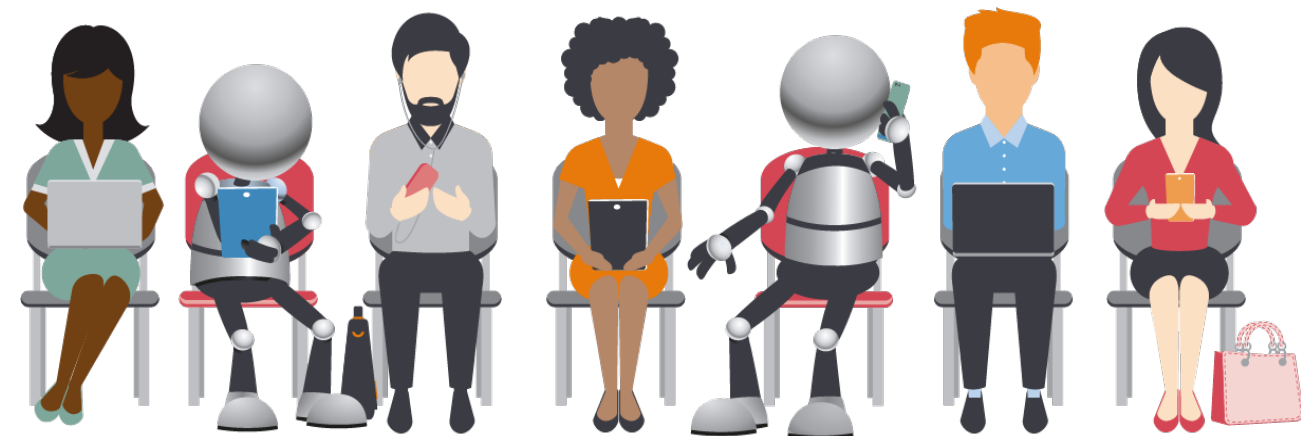


02 Escasez de talento

La necesidad de habilidades se esta transformando



Para **2025**, las personas y las máquinas dividirán las tareas relacionadas con el trabajo al **50%**.



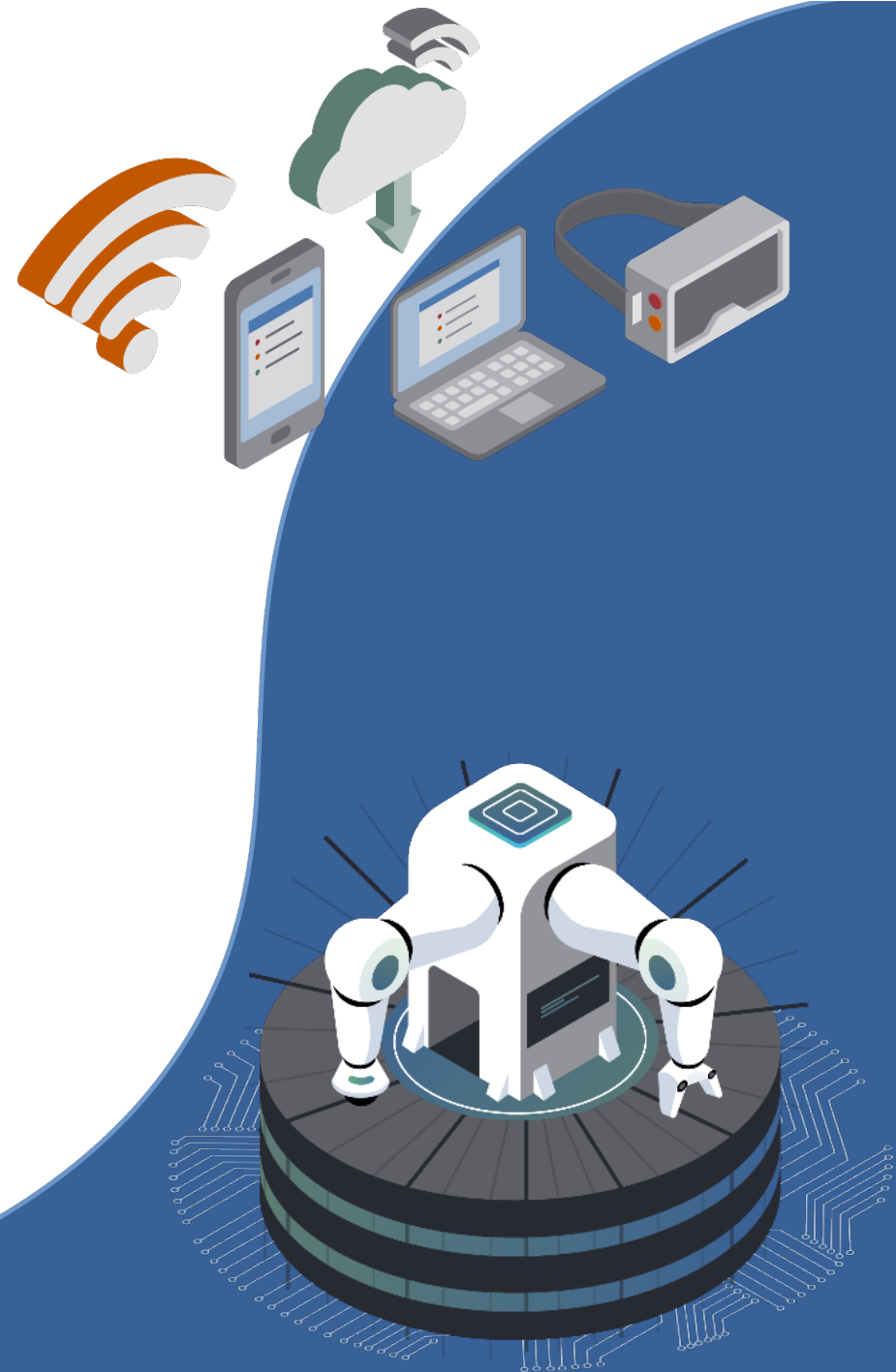
97 Millones de nuevos empleos surgirán en la IA, la economía verde y la economía del cuidado.

03 Aceleración de la tecnología

De la digitalización a la adopción digital

Más del 80% de los empleadores han avanzado hacia la digitalización en respuesta al **COVID-19**.

1 de cada 3 organizaciones planea invertir más en tecnología de IA, incluido el aprendizaje automático durante el próximo año.



03 Aceleración de la tecnología

A pesar de una mayor inversión en tecnologías de IA en la industria

1 de cada 5 organizaciones no puede encontrar suficientes especialistas en IA.

IT (23%) y Manufactura (21%) tendrán cambios significativos de personal debido a mayor inversión en tecnología.



04 Reinicio de las compañías

Reconfiguración de las empresas

- Transparencia entorno a ESG
- Gestión estratégica de Talento
- Confianza en las empresas
- Nueva definición del riesgo y la resiliencia



Conclusiones:

01

Lo que los trabajadores quieren:

- Flexibilidad

02

Escasez de Talento:

- Creatividad para atracción y retención de talento

03

Aceleración de la Tecnología:

- Usarla a nuestro favor para mayor productividad y calidad de vida.

04

Reinicio de las compañías:

- Liderazgo con propósito y generar confianza

¡Muchas Gracias!



Araceli Olvera Cabañas



