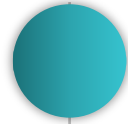


---

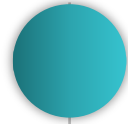
# LIDERAZGO 2.0

Ser líder en la nueva normalidad





**Liderazgo**



**Tipos de liderazgo**



**Un gran líder**



Diferentes empresas, diferentes roles...



Consultora de  
Innovación y Estrategia



Cajas y Corrugados  
para empaque

Asesora de gestión



humans for wisdom  
"common people sharing common knowledge"

Co-fundadora

mismo propósito: **TRANSFORMAR**

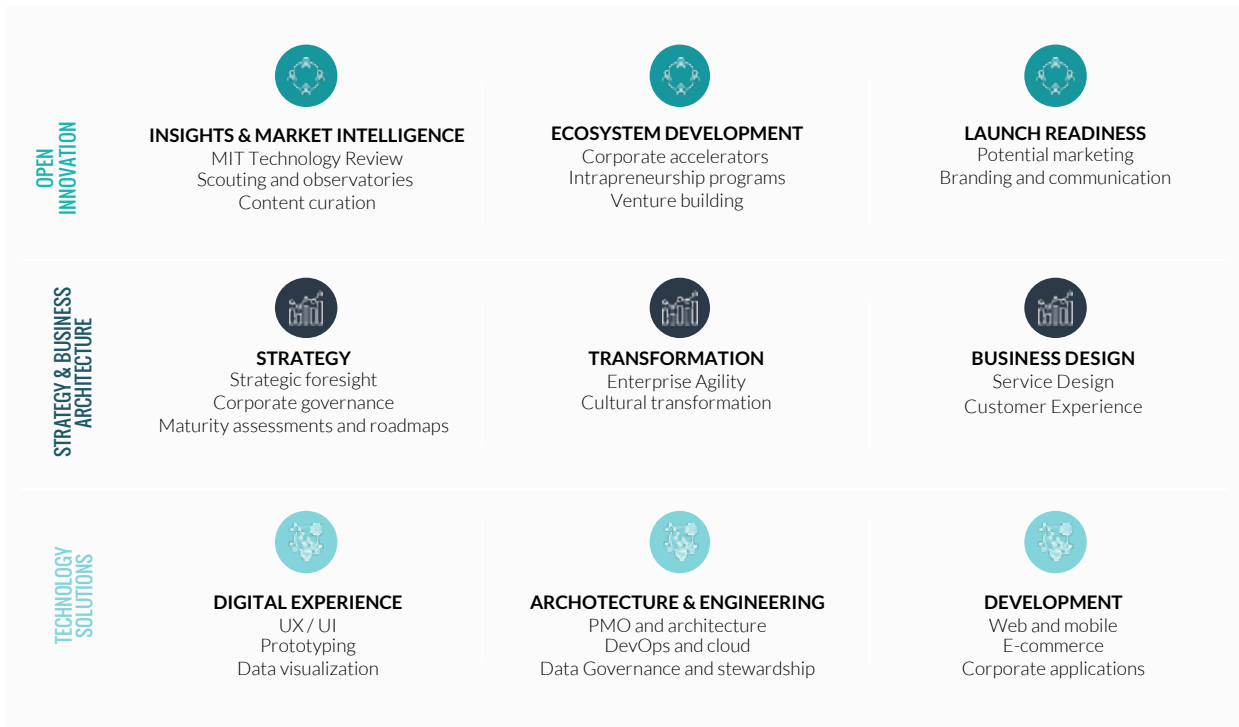
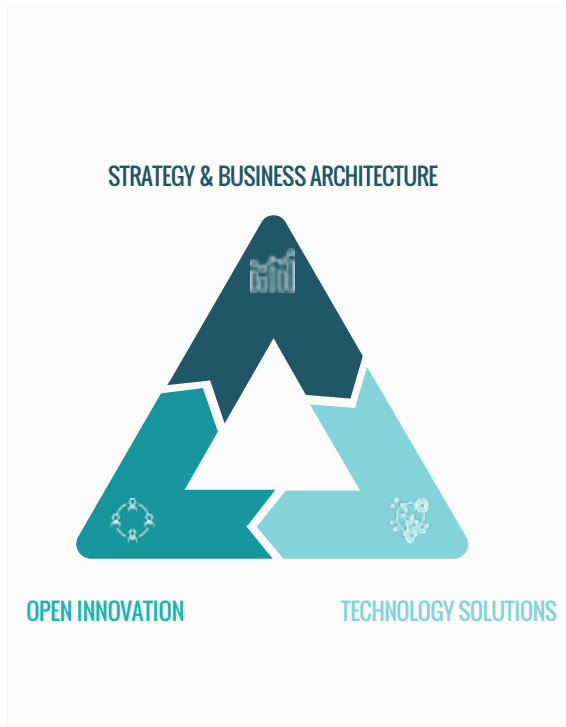
We deliver  
impact  
through  
**innovation**

- Somos una **consultora global de innovación**
- Transformamos organizaciones a través de **metodologías** utilizadas por las organizaciones más innovadoras del mundo
- Entendemos la innovación como el proceso que comienza escuchando a las personas y termina con el diseño y prototipado de nuevos productos y servicios que generen un **impacto en la sociedad**

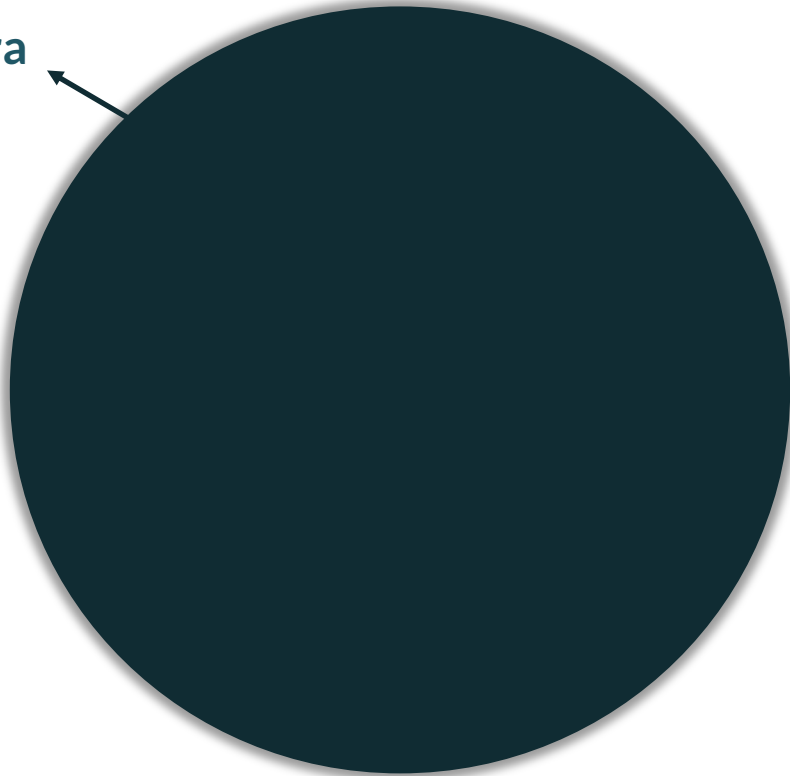
Partners de:  

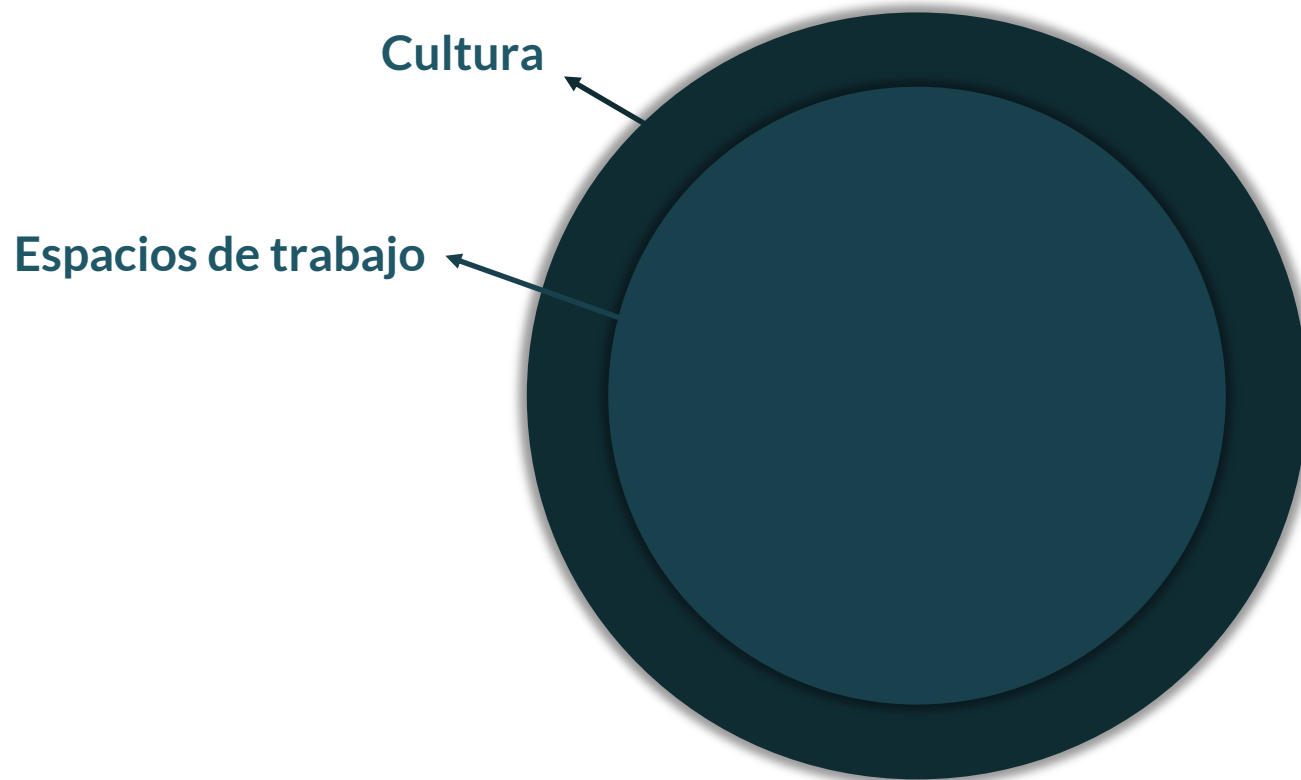
### Tres valores clave

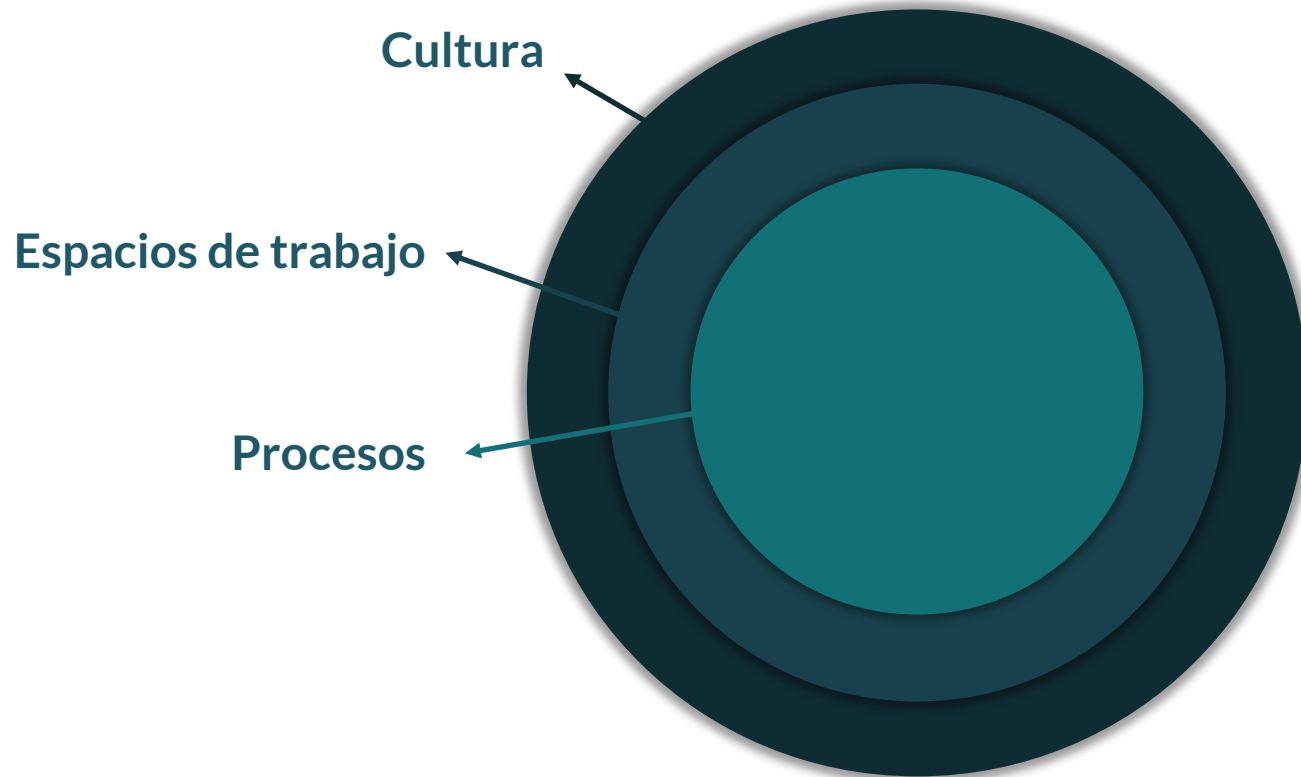
Tras años trabajando con las organizaciones más innovadoras del mundo, hemos sintetizado los tres valores clave para innovar



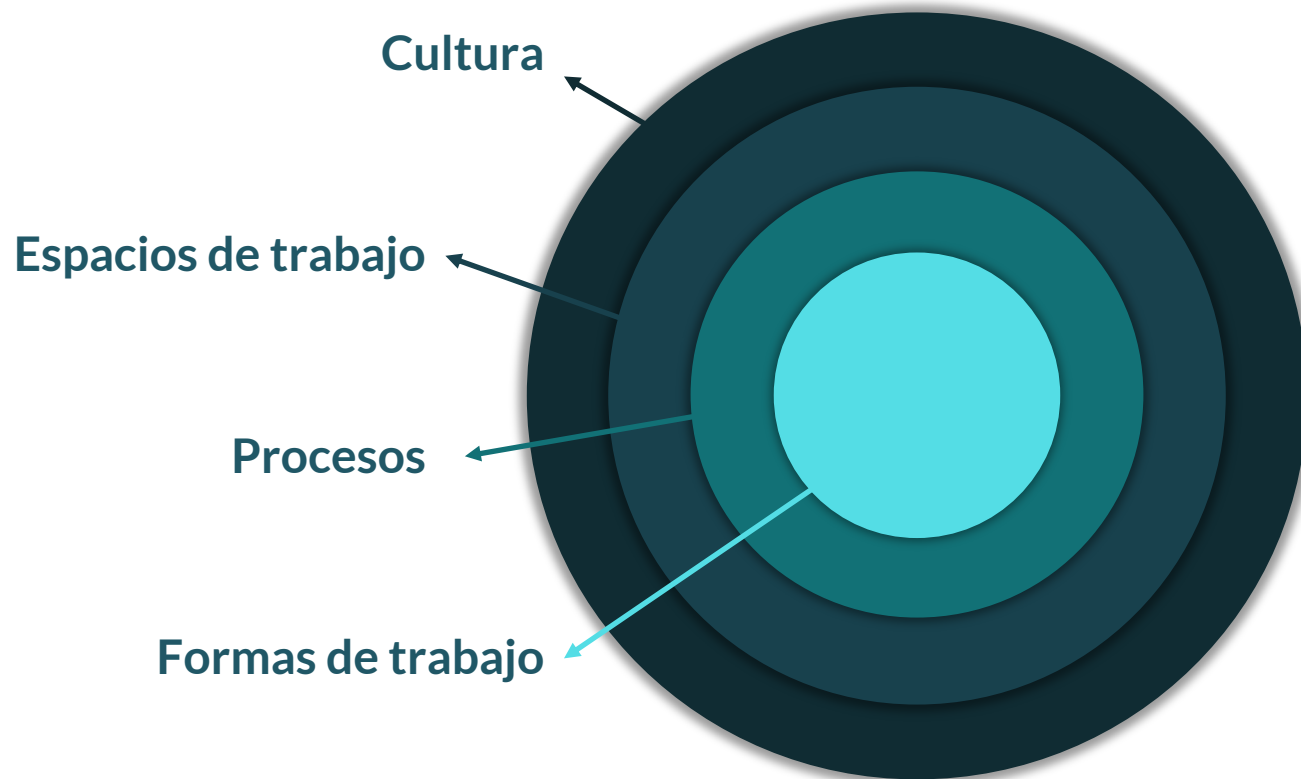
Cultura

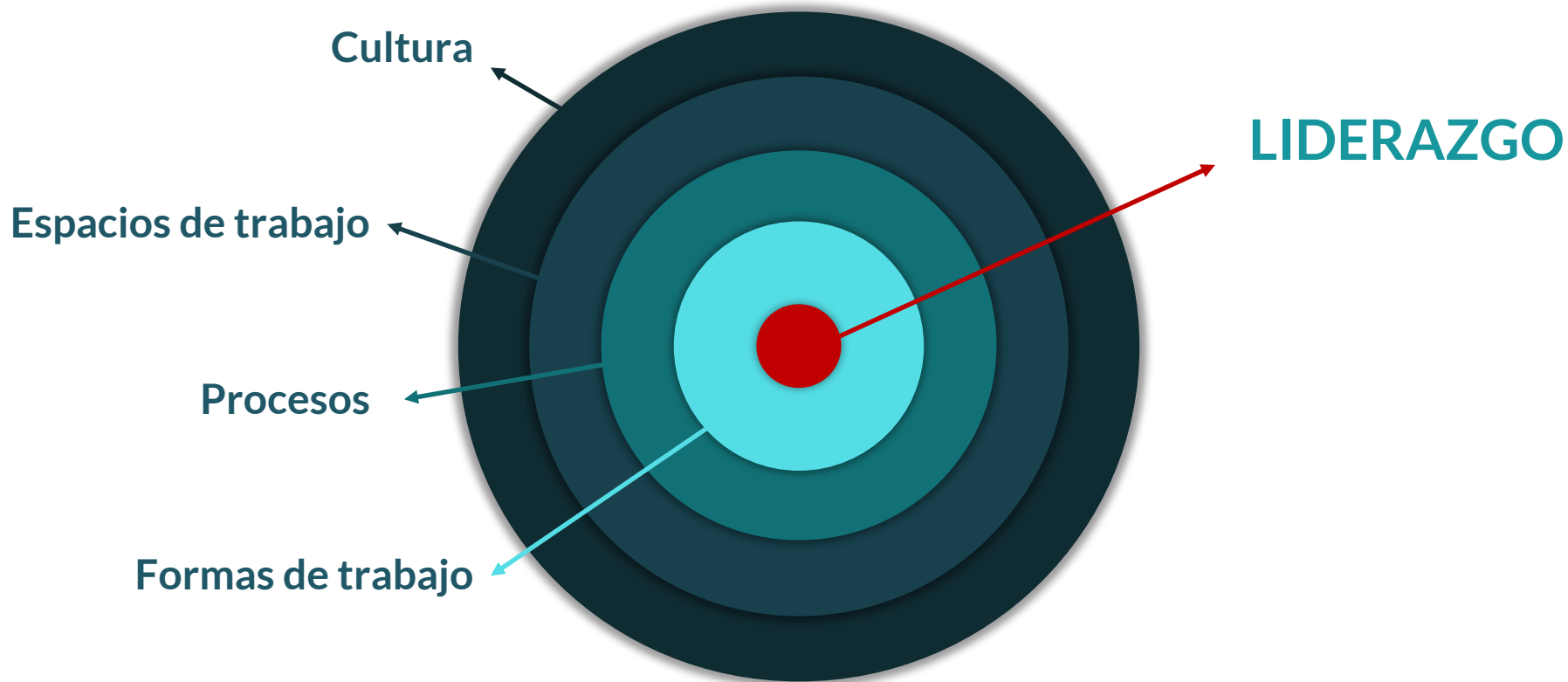












# Para ti, ¿qué es ser líder?

Vamos a  
**menti.com**

El liderazgo es el **conjunto de habilidades** que un individuo tiene para **influir de manera positiva** en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este **equipo trabaje con entusiasmo** hacia el logro de sus metas y objetivos

### El cambio en el rol del líder

#### Del rol de mando y control

Maximizar el valor financiero para los accionistas a través del desarrollo y la ejecución de un plan rentable



Planificador



Director



Controlador

#### ... al de liderazgo compartido

Maximizar el valor para todos los *stakeholders* (equipo, cliente, accionistas, etc.) a través del diseño y la construcción de un sistema de alto rendimiento



Visionario



Catalizador



Coach

### ¿Cuáles son las implicaciones de las nuevas formas de trabajo?

Los líderes definen el QUÉ pero no el CÓMO



Liderar con agilidad interna

Tienen más puntos de contacto con los equipos



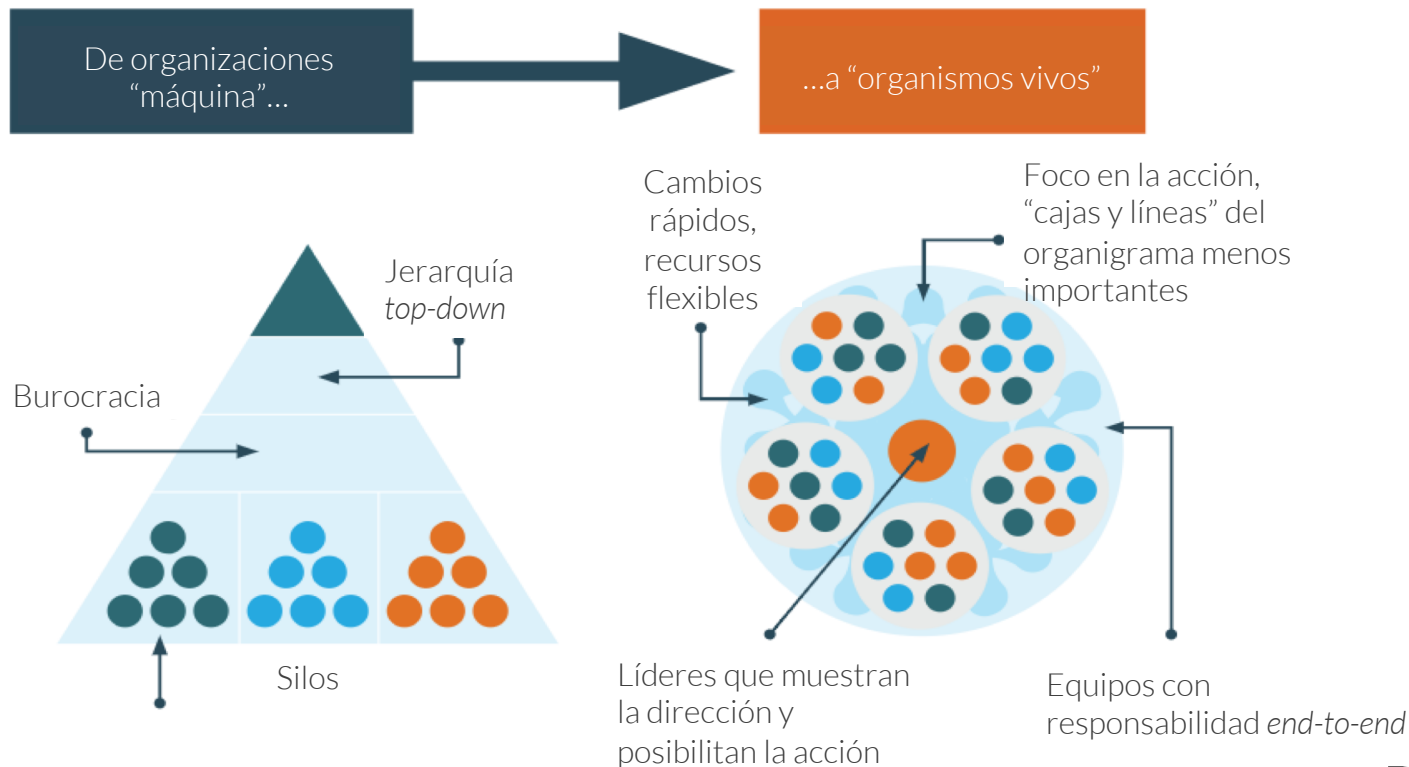
Liderar a los equipos a aplicar las nuevas formas de trabajo

Reciben feedback continuo de los equipos



Liderar a la organización a crear valor

## Organizaciones máquina vs. Organismos vivos



¿Qué tipo de líder debo ser?





## Servant leadership



## Efecto camaleón



## LÍDER TRANSFORMACIONAL



**Pragmático**



**Ético**



**Emocional**

## LÍDER TRANSFORMACIONAL



Energy excites, **charisma** inspires

## 5 comportamientos que te convertirán en un gran líder



**Lidera con el ejemplo**



**Da feedback directo y honesto**



**Usa la energía de la fricción**



**Elimina los obstáculos y sal del camino**



**Deja que tu equipo brille**

**El gran liderazgo no se trata de ti,  
se trata de tu equipo**

The background features a teal-colored illustration of a diverse group of business professionals. Men are depicted in dark suits with orange ties, and women are in dark, professional dresses. They are shown in various dynamic poses, suggesting movement and energy. In the lower right foreground, a woman in a dark dress is walking towards the right, holding a large, light-brown flag on a wooden pole. The overall style is clean and modern, with flat colors and simple lines.

Un líder lleva a la gente a  
donde nunca habrían ido solas

*Hans Finzel*



**¡Muchas gracias!**

¡Conectemos!



**Martha López Sainz**

Innovation & Strategy Consultant

[martha.lopez@opinno.com](mailto:martha.lopez@opinno.com)