

EL ROL DEL LÍDER EN UN MUNDO LÍQUIDO

Sara Álvarez

¡HOLA!



Sara Álvarez

sara.a@columbia.edu



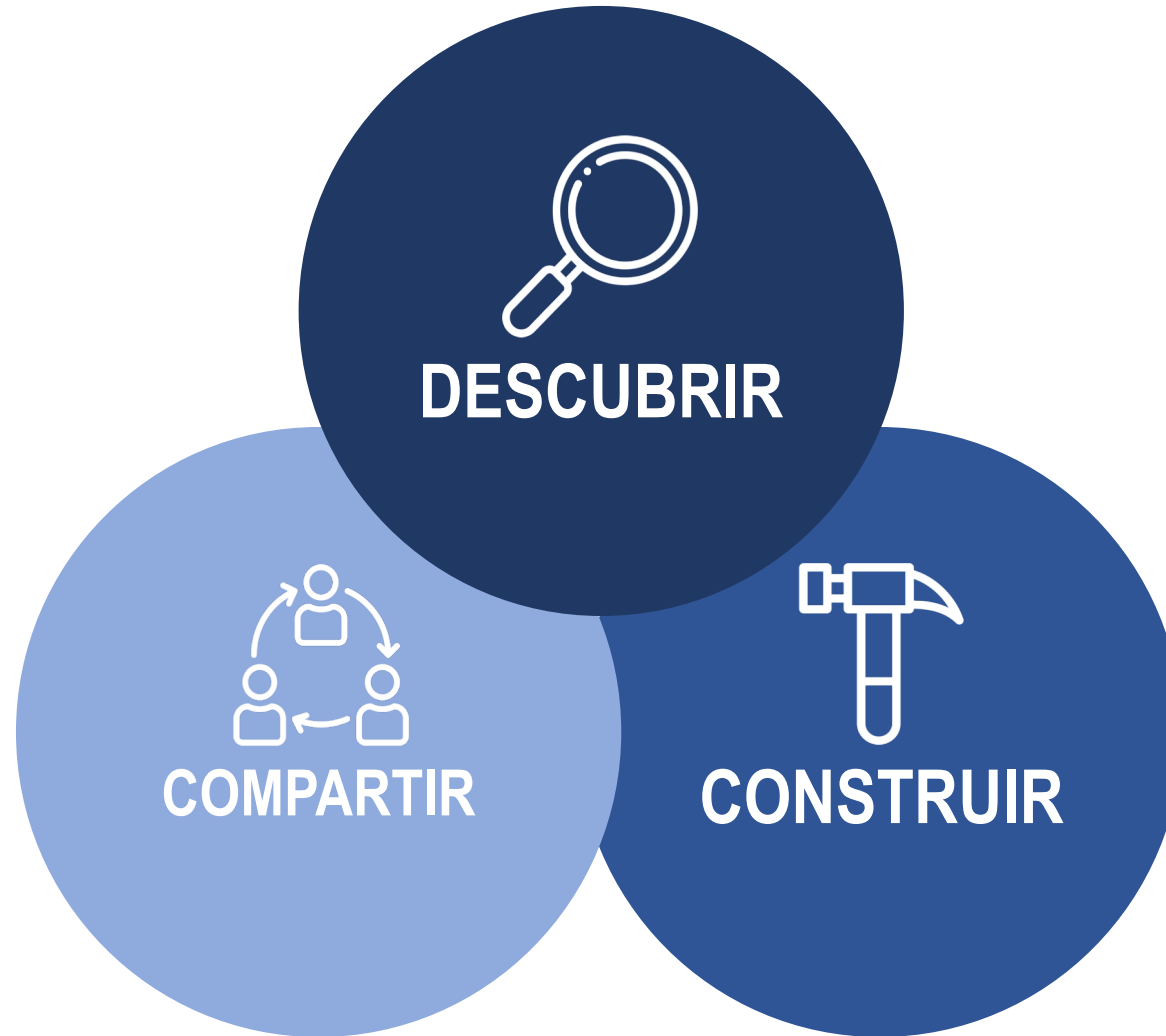
MIT
Technology
Review
Publicado por Opinno

 **OPINNO**
WE DELIVER IMPACT THROUGH INNOVATION

The background of the image is a textured, light-colored surface, likely a cave wall, covered in various prehistoric paintings. There are several animal figures, including what appear to be horses and deer, rendered in earthy tones like ochre, red, and grey. A prominent feature is a large, reddish-brown handprint in the lower right quadrant. Other smaller handprints and abstract shapes are scattered across the surface. The overall lighting is soft and even, highlighting the textures of the rock and the colors of the pigments.

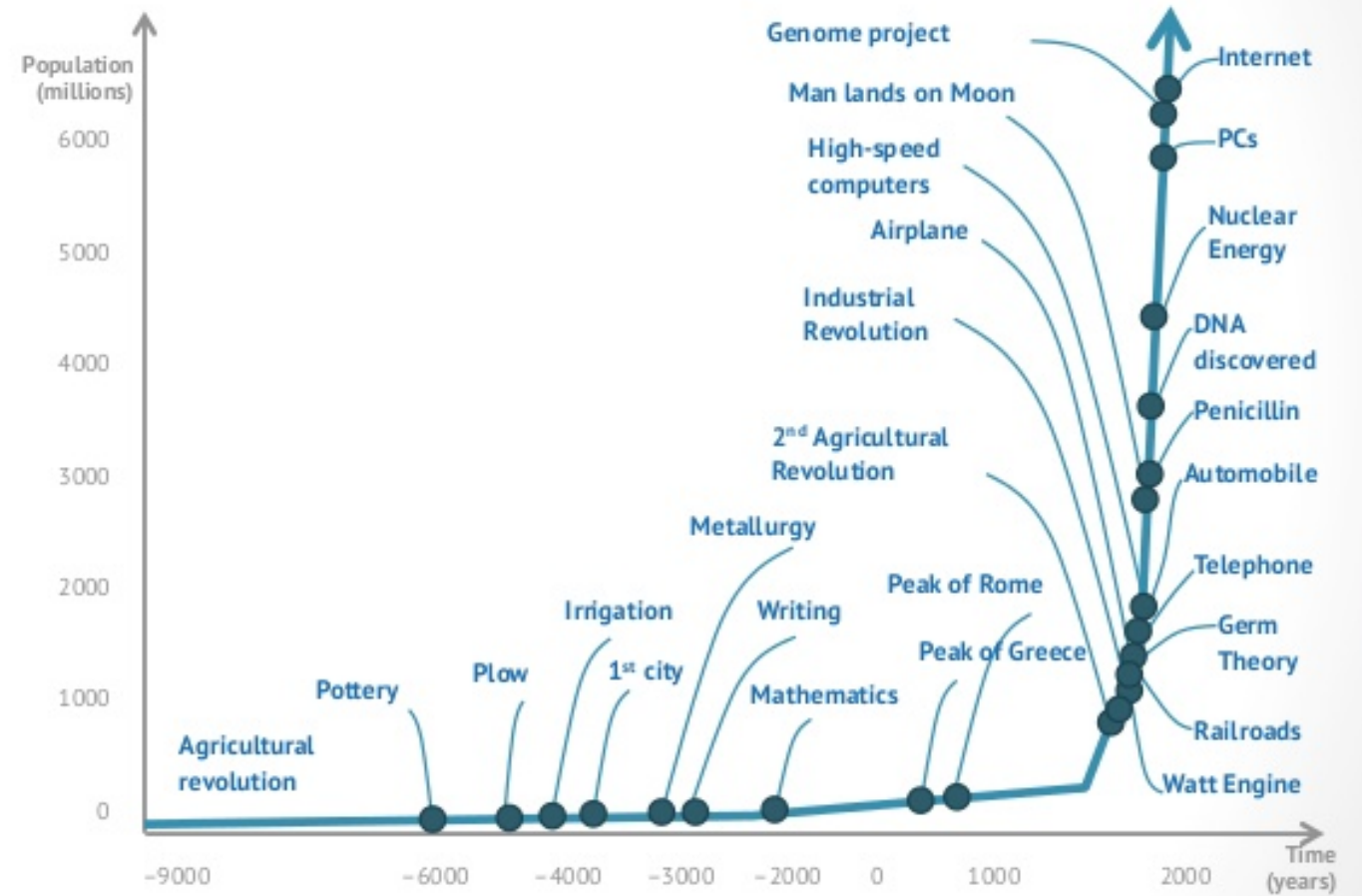
¿QUÉ NOS HACE HUMANOS?

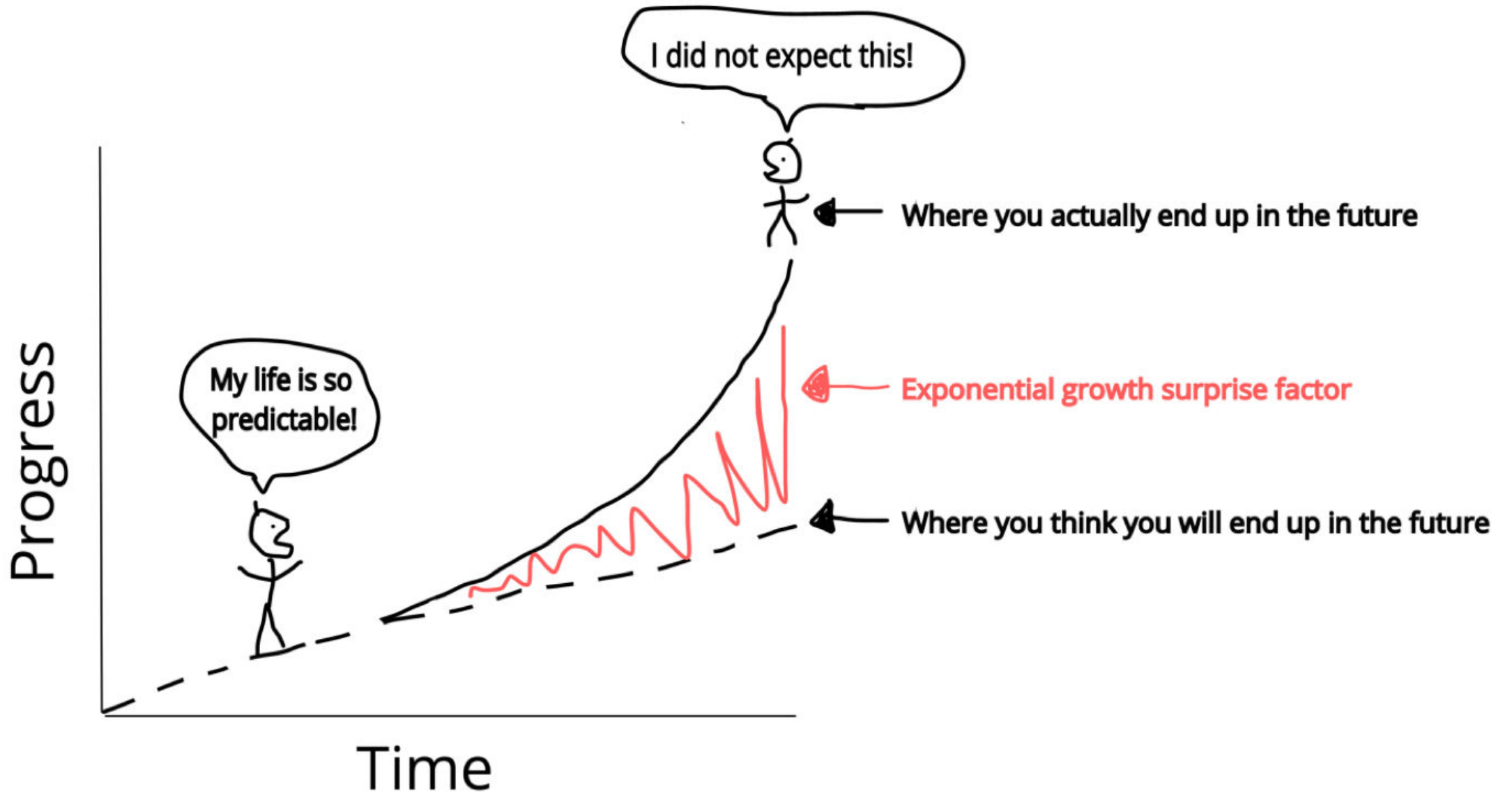
LA EXPONENCIALIDAD INNATA DEL SER HUMANO



CRECIMIENTO
EXPONENCIAL

Human History



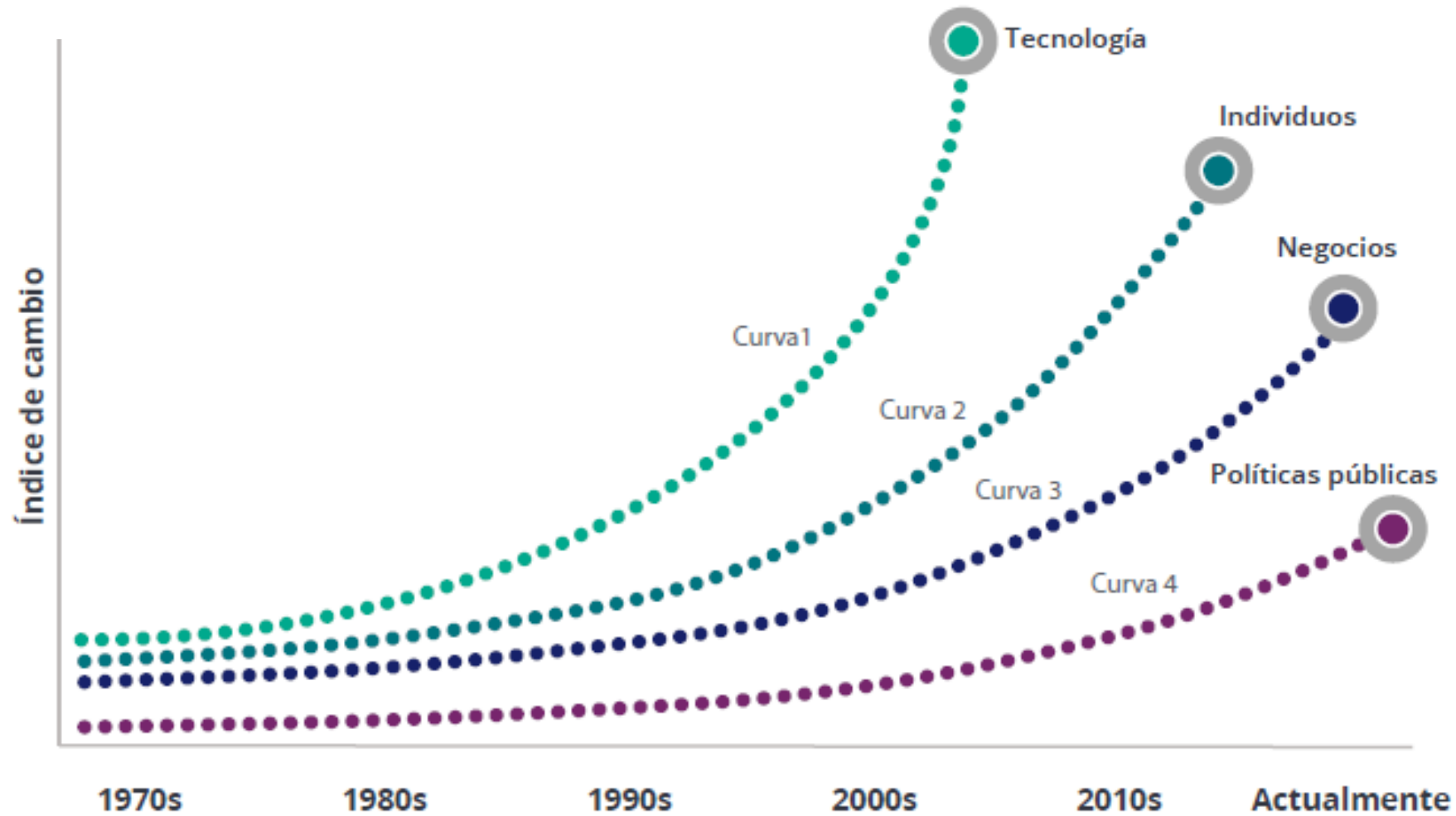


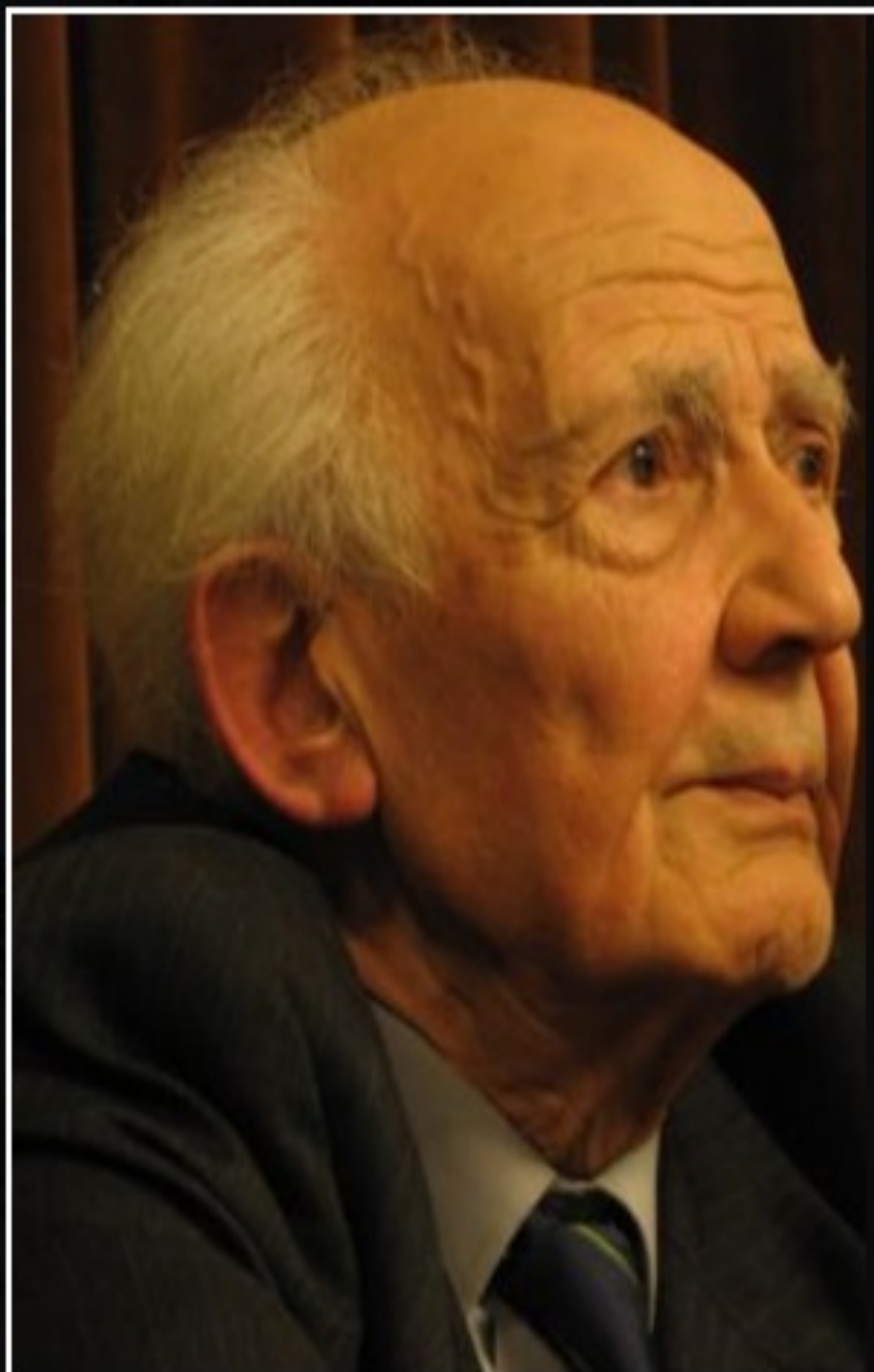
LEY DE DISRUPCIÓN

La tecnología cambia de manera exponencial, pero los sistemas sociales, económicos y legales cambian de forma incremental, luchando por mantenerse al día

Basado en The Laws of Disruption – Larry Downes

LA DISRUPCIÓN





In a liquid modern life there are no permanent bonds, and any that we take up for a time must be tied loosely so that they can be untied again, as quickly and as effortlessly as possible, when circumstances change - as they surely will in our liquid modern society, over and over again.

— *Zygmunt Bauman* —

KNOWN KNOWNS

Cosas que sabemos que sabemos

KNOWN UNKNOWNNS

Cosas que sabemos que NO sabemos

UNKNOWN KNOWNS

Cosas que NO sabemos que sabemos

UNKNOWN UNKNOWNNS

Cosas que NO sabemos que NO sabemos

KNOWN KNOWNS

Analogías, pensamiento por asociación

KNOWN UNKNOWNNS

Hipótesis, medir, iterar, metodologías de innovación

UNKNOWN KNOWNS

Intuición, brainstorming, trabajo colaborativo

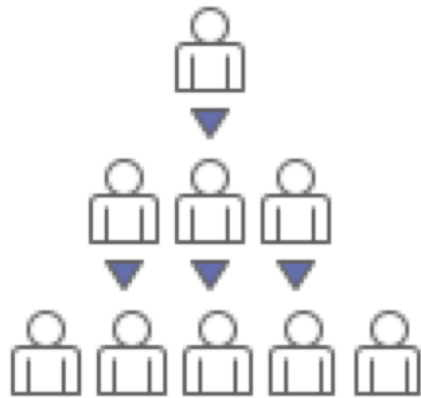
UNKNOWN UNKNOWNNS

?



¿Qué implicaciones tiene esto
para el liderazgo en las
organizaciones?

Variations of Leadership



Tayloristic Leadership



Servant Leadership



Liquid Leadership

©Andreas Slogar, 2020

A hand holding a camera lens against a sunset background. The lens is held in the foreground, and the background shows a city skyline at sunset with warm orange and pink tones.

LIDERANDO LA TRANSFORMACIÓN:

Las nuevas capacidades que los líderes necesitan para construir organizaciones del siglo XXI

3 nuevos sets de capacidades del líder líquido



Agile Mindset

Pensar rápido y claro

Aprender y desaprender

AGILIDAD: Capacidad para seguir siendo exitoso en condiciones y entornos cambiantes

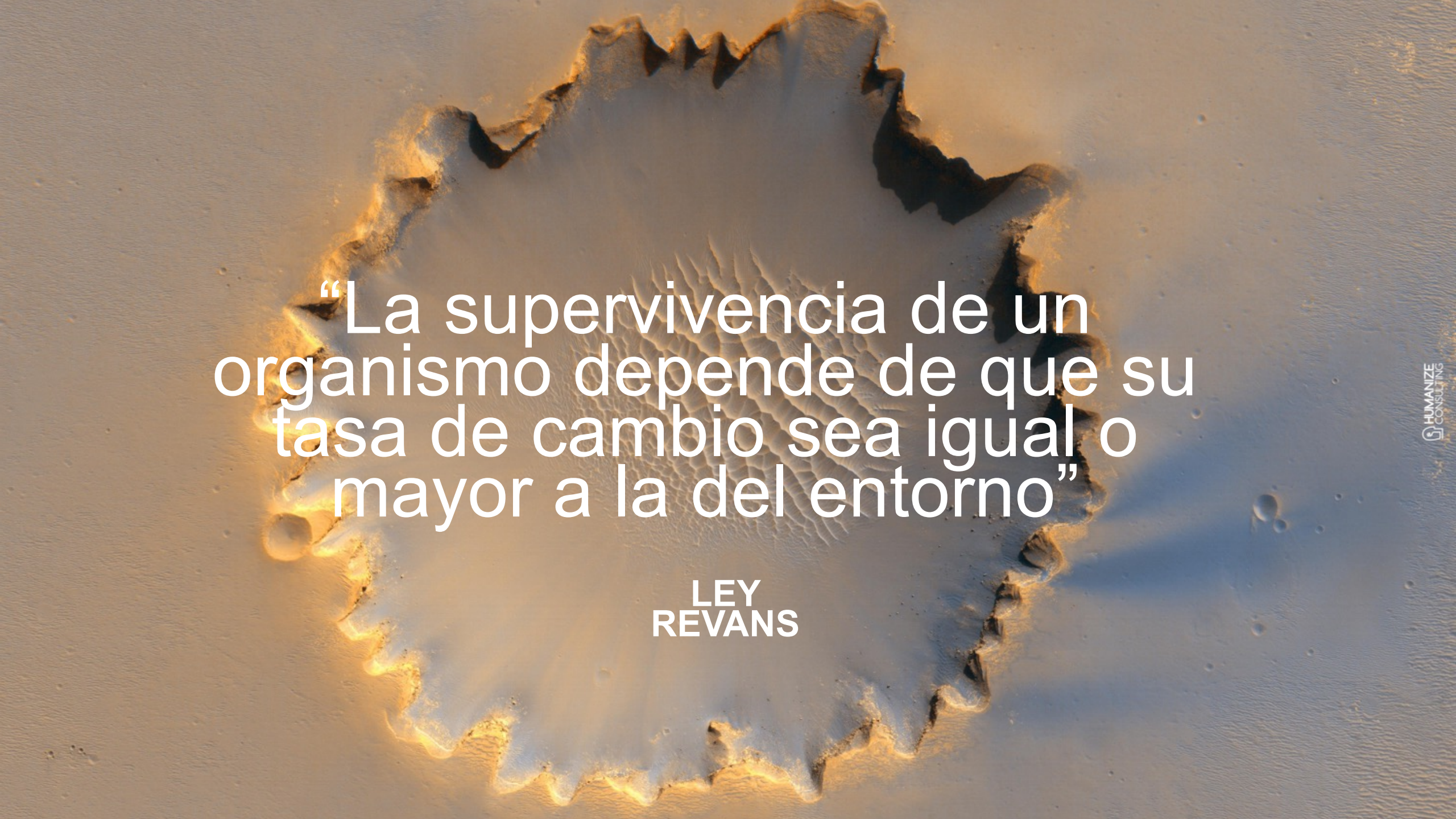


Breakthrough mindset

Curiosidad

Desarrollar un cerebro ambidiestro
capaz tanto de predecir lógicamente
-para disminuir la incertidumbre-
como de crear -para resolver la
incertidumbre-

Arte y ciencia



“La supervivencia de un organismo depende de que su tasa de cambio sea igual o mayor a la del entorno”

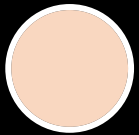
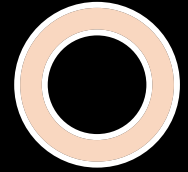
LEY
REVANS

Complexity mindset



Manejar la ansiedad

Traducir complejidad
en accionabilidad



Debemos transformar la **angustia**
del cambio permanente,
en **energía creativa** y **fuentes de**
inspiración



An aerial photograph of a mountain range covered in snow. The mountains are dark, and the snow is a bright white. A central valley is visible, and the overall scene is captured in a high-angle, wide shot. The lighting is soft, creating a serene and majestic atmosphere.

**¿Cuál es la
auténtica revolución?**

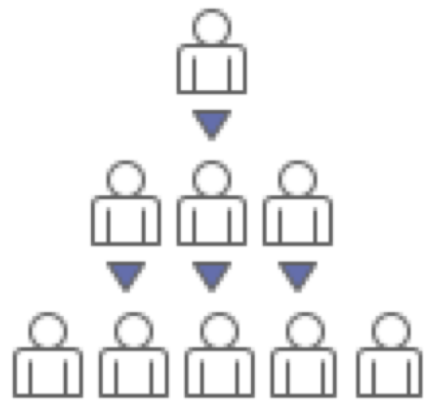
DEL
DIRECTOR
DE
ORQUESTA...



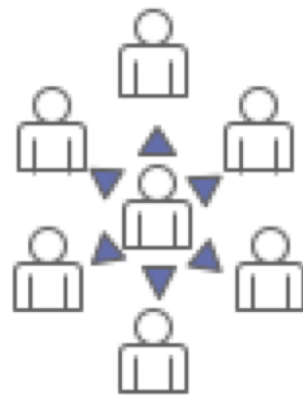


..A LA MAGIA DEL JAZZ IMPROVISADO

Variations of Leadership



Tayloristic Leadership



Servant Leadership



Liquid Leadership



Collective Management
- Jazzility

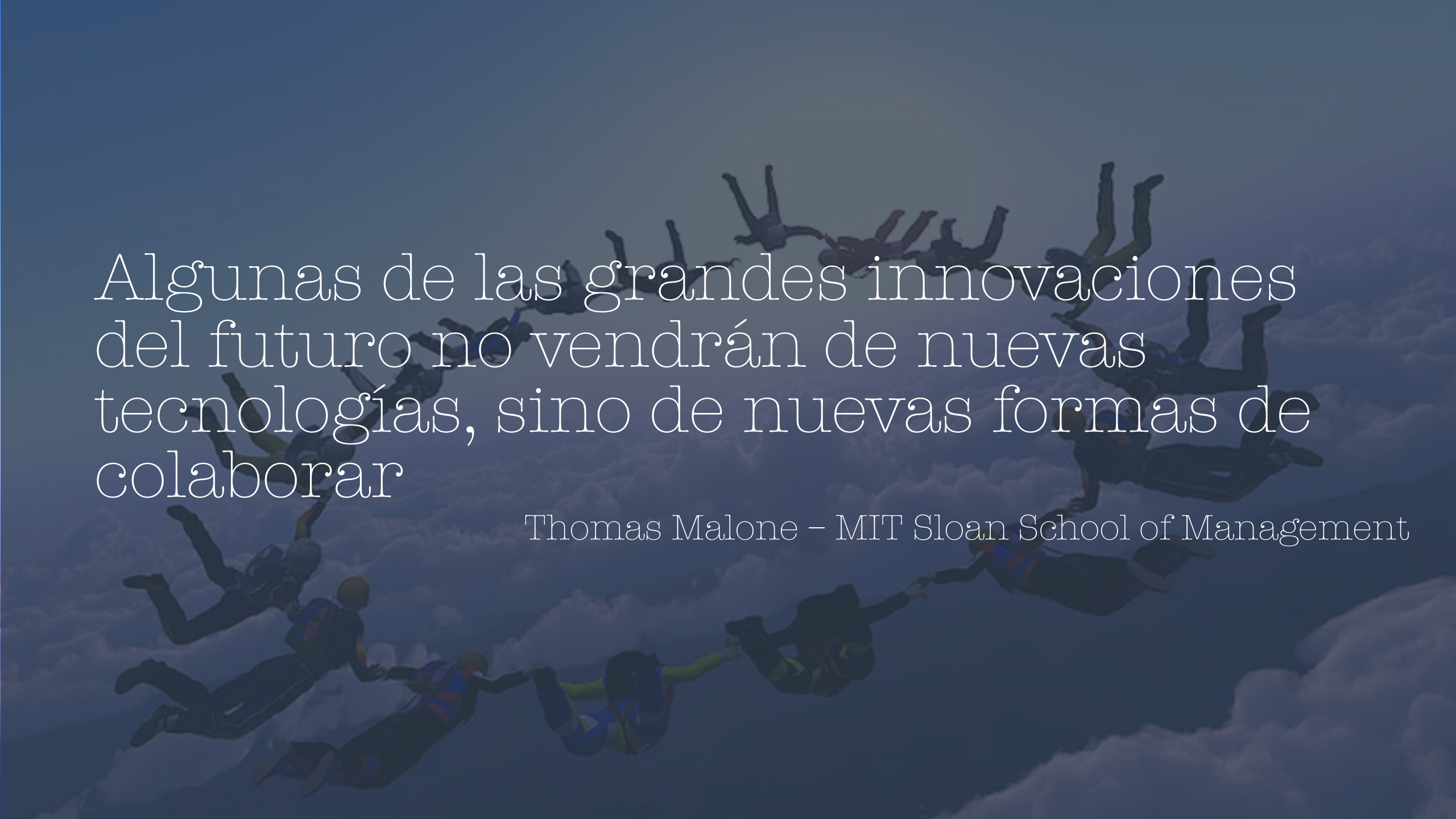
©Andreas Slogar, 2020

¿CÓMO SON LOS EQUIPOS JAZZGILES?



A group of skydivers is captured in a circular formation against a blue sky with white clouds. The skydivers are wearing colorful gear and are holding hands, creating a ring. The text "COLABORACIÓN RADICAL" is overlaid in the center of the image.

COLABORACIÓN RADICAL

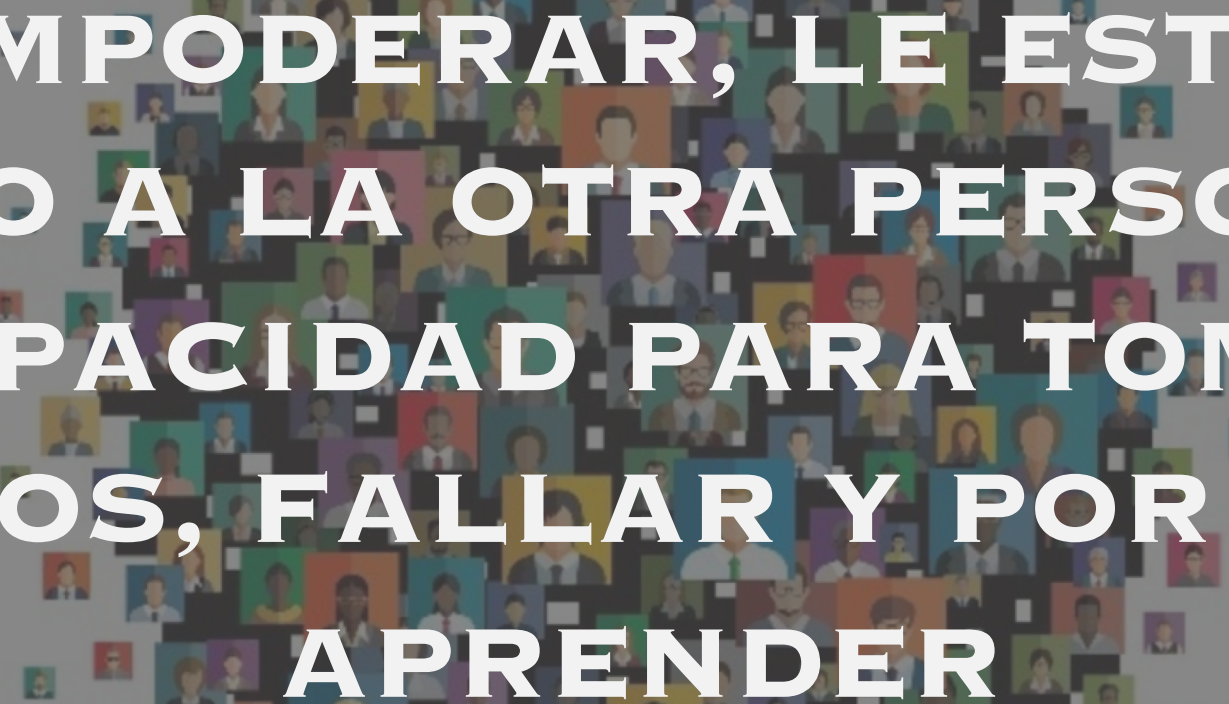
A group of skydivers in formation against a blue sky with clouds. The skydivers are arranged in a circular pattern, holding hands, and are in various poses, some with arms outstretched. The background is a clear blue sky with soft, white clouds. The overall tone is serene and collaborative.

Algunas de las grandes innovaciones del futuro no vendrán de nuevas tecnologías, sino de nuevas formas de colaborar

Thomas Malone – MIT Sloan School of Management



EMPODERAMIENTO VS DELEGACIÓN



**AL EMPODERAR, LE ESTAMOS
DANDO A LA OTRA PERSONA LA
CAPACIDAD PARA TOMAR
RIESGOS, FALLAR Y POR TANTO
APRENDER**



Un líder es mejor cuando la gente apenas sabe que existe. Cuando su trabajo esté hecho, su objetivo cumplido, ellos dirán: nosotros mismos lo hicimos.

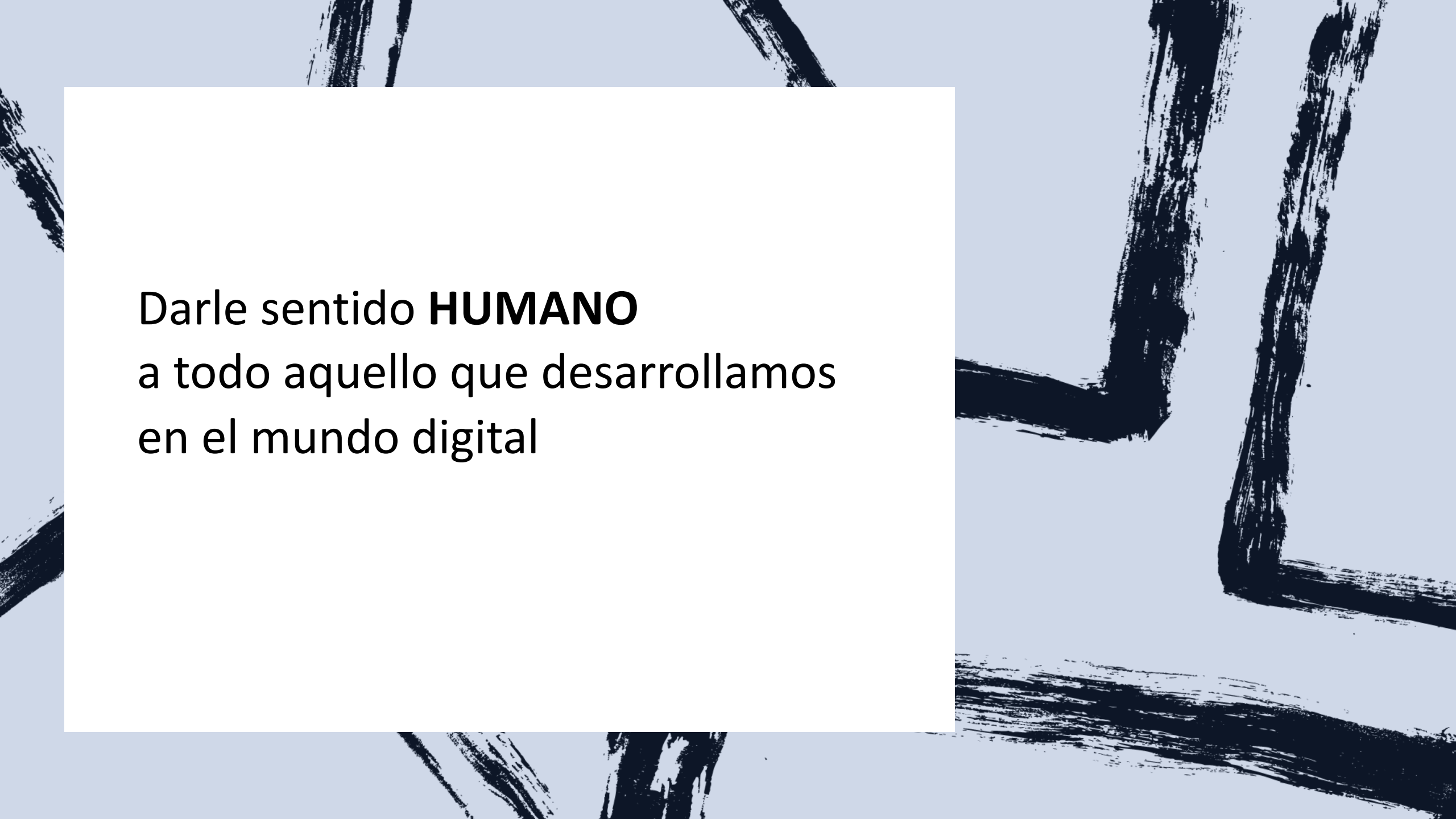
(Lao-tsé)



Hacer digital

vs.

Ser digital

The background features a light blue gradient with several thick, expressive black brushstrokes that create a sense of movement and depth. The strokes are irregular and layered, with some appearing more prominent than others.

Darle sentido **HUMANO**
a todo aquello que desarrollamos
en el mundo digital



No hay nadie menos afortunado que el hombre a quien la adversidad olvida, pues no tiene oportunidad de ponerse a prueba.

(Séneca)



¡GRACIAS!

Sara Álvarez

Innovación, transformación y cultura digital

Sara.a@Columbia.edu

55 6166 6920