

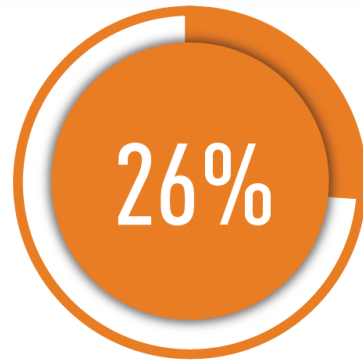
# De líderes tradicionales a líderes digitales

•Cómo liderar a través de la transformación digital

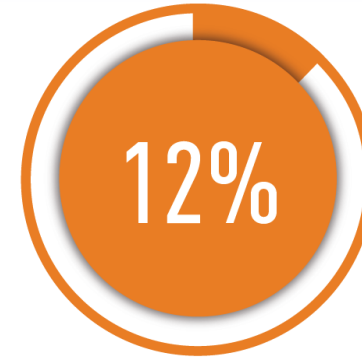


## Liderando a través de la transformación digital

Las empresas que adoptan la digitalización...



Son más rentables que sus competidores.



Tienen una valoración de mercado mayor.

Transformar rápidamente puede hacer la diferencia entre el éxito y el fracaso, y debe ser un proceso continuo para que las organizaciones se ubiquen a la vanguardia y sigan siendo competitivas.

## Considera la brecha del líder

*"Liderar el día de mañana debe ser diferente a hoy. Lo que te trajo hasta aquí no te llevará hasta allá."*

- Dr. Tomas Chamorro-Premuzic, CEO de Hogan Assessments y Profesor de Business Psychology en la Universidad de Londres y la Universidad de Columbia

4.

89%

de los líderes empresariales está planeando, probando e implementando iniciativas digitales.

La transformación tiene que comenzar en los niveles superiores y los directivos deben liderar de manera diferente.

47%

de los CEO ha iniciado la transformación digital.

34%

ya ha visto cómo la transformación contribuye al crecimiento del negocio.

La transformación tiene que comenzar en los niveles superiores y los directivos deben liderar de manera diferente.

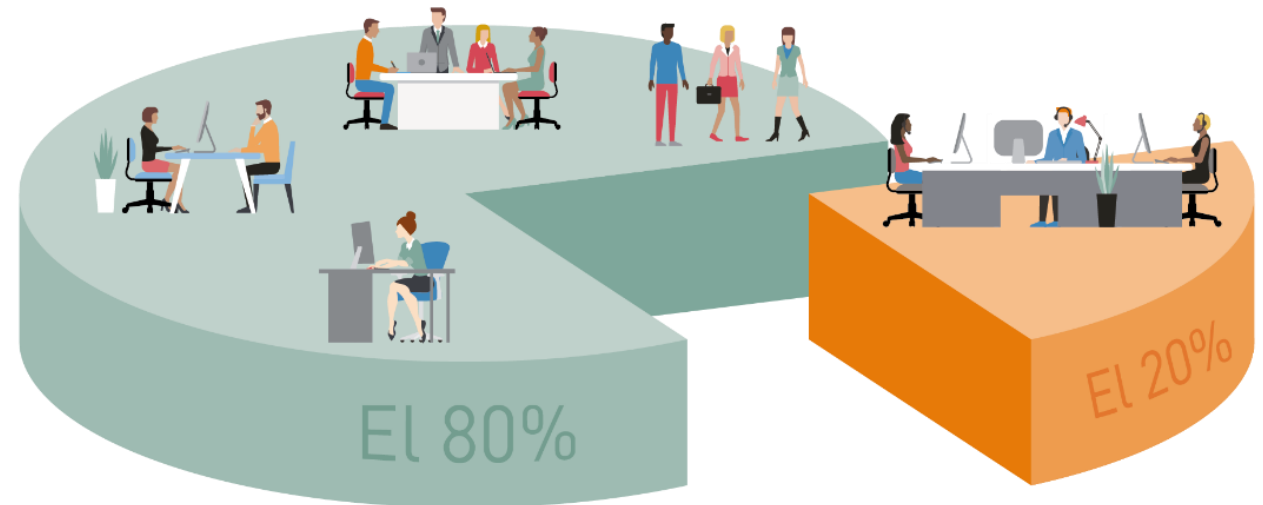


9 de cada 10 responsables de Recursos Humanos no creen tener el talento con el liderazgo necesario para impulsar la transformación digital.

## LIDERANDO A TRAVÉS DE LA TRANSFORMACIÓN: BIENVENIDOS AL EQUIPO DIGITAL

### El equipo digital:

Una comunidad lista para lo digital, analítica y conectada entre líderes dedicados a crear la cultura y la capacidad necesarias dentro de la organización con el fin de desbloquear oportunidades e impulsar una exitosa transformación digital.



## La regla 80/20: Es lo mismo, pero diferente

### EL 80%: HABILITADORES NATURALES

La poderosa combinación brillantez intelectual, adaptabilidad, deseo y aguante constituye una base sólida para la creación de líderes efectivos. Estos atributos son predictivos del éxito futuro.



### EL 20%: CAPACIDADES QUE SE PUEDEN MEJORAR

Los líderes deben desarrollar la habilidad de liberar talento, fomentar la capacidad de aprendizaje, acelerar el rendimiento, fomentar el espíritu emprendedor y atreverse a guiar.



## PARA OBTENER LÍDERES LISTOS PARA LO DIGITAL, ES IMPORTANTE PREGUNTARSE:

¿Estamos preparados para el riesgo calculado y listos para fallar rápidamente? ¿Somos lo suficientemente ágiles y abiertos al cambio ahora y durante todo el viaje de transformación?

¿Nuestros procesos están fundamentados por ideas digitales?

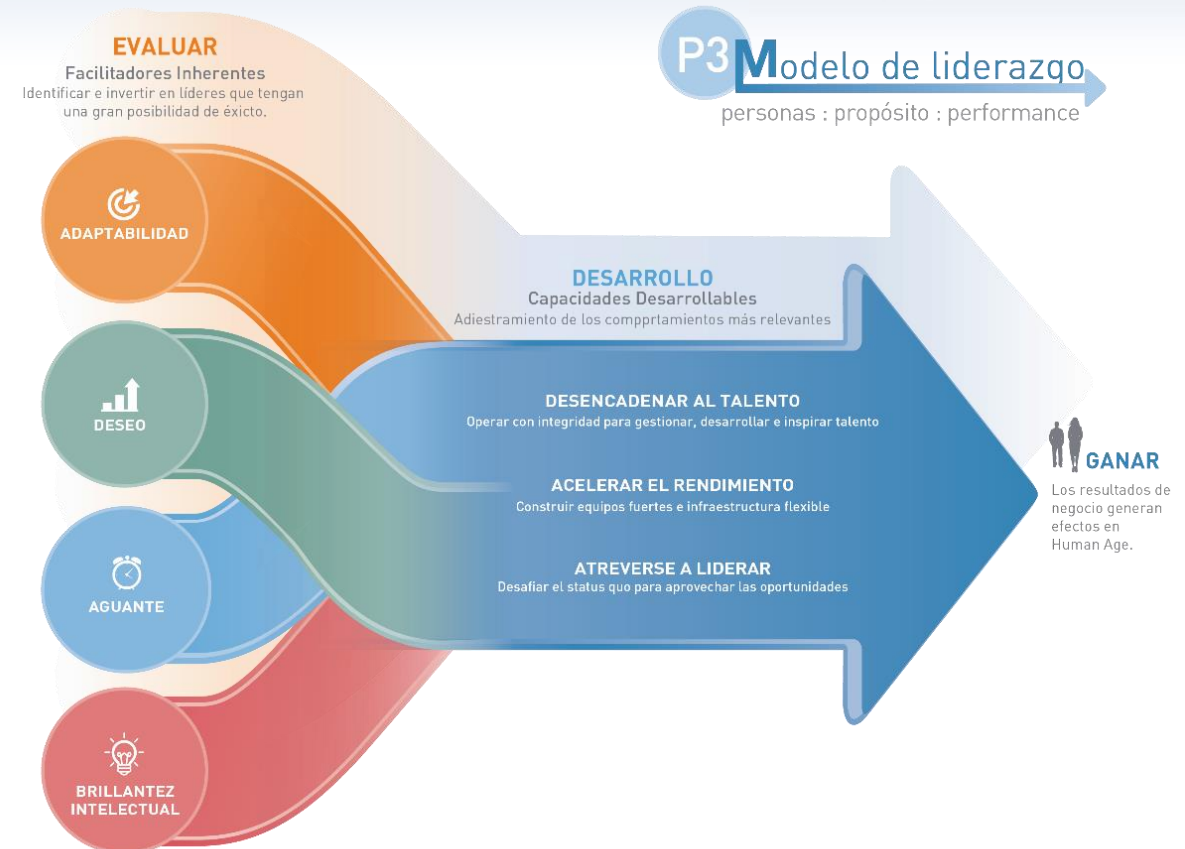
¿Qué tan preparados estamos para la era digital?

¿Cómo pueden los líderes combinar lo mejor de la inteligencia humana y de la máquina para crear un servicio inclusivo, y un pensamiento empresarial progresista y exitoso en la era digital?



## IDENTIFICANDO Y CULTIVANDO LÍDERES DIGITALES: EL MODELO DE LÍDER P3

Desde nuestro punto de vista para identificar y desarrollar líderes en las organizaciones, asegurando que puedan operar con éxito en mercados inciertos y dinámicos.





# Skills InSight *A Simple Vista*


## ¿Qué es SkillsInSight?

SkillsInsight es una evaluación patentada que ofrece información sobre la empleabilidad de una persona y la probabilidad de su éxito profesional en cualquier rol, con base en tres áreas clave:

- 1 Simpatía** qué tan amigable y colaborador es y qué tan gratificante es trabajar con esa persona
- 2 Capacidad** su habilidad mental para resolver problemas, identificar patrones en datos y pensar críticamente
- 3 Ambición** qué tan bien organizada es la persona, qué tan motivada y orientada a resultados es



# SkillsInSight

 Conoce cómo mejorar tu rendimiento profesional, realizando este test en solo 8 minutos.

DESCÁRGALO GRATIS

<https://bit.ly/2ITBz5d>





Carlos Eduardo Escalante Fernández

Gerente de Consultoría de Talento  
Dirección de Talent Solutions



ceescalante@right.com.mx



# DIGITAL CX Forum



[WWW.DIGITALCX.IMT.COM.MX](http://WWW.DIGITALCX.IMT.COM.MX)

